MAAK MEER IMPACT MET EEN VERBREED SROI-BELEID.



GEBRUIK DE SROI-MENUKAART.

WAT? | Heb je als ondernemer in de regio Drechtsteden een opdracht of aanbesteding binnengehaald? Dan vragen we je een deel van de opdrachtwaarde in te zetten voor Social Return on Investment (SROI).

WAAROM? | Maatschappelijke waarde wordt steeds belangrijker. Veel bedrijven in de regio doen al iets moois voor de samenleving, maar hoe maak je dit zichtbaar en meetbaar? Deze menukaart helpt je op weg met opties en praktische voorbeelden voor Social Return invullingen. Zo draag je bij aan de samenleving én een sterke regionale economie!

HOE? | Het huidige SROI-beleid is verbreed en geeft je meer mogelijkheden. De basis blijft het aan het werk helpen van doelgroepen binnen de participatiewet. De invulling moet te maken hebben met de kern van de aanbesteding. Kies uit het menu wat het best bij jouw bedrijf past en maak op jouw manier maatschappelijke impact.

MAAK IMPACT OP ÉÉN OF MEER VAN DE DRIE DRECHTSE DOELEN:

INCLUSIE | Een diverse samenleving, met gelijkheid voor iedereen.

BESTAANSZEKERHEID | Iedereen telt mee: maak impact op het gebied van armoede, gezondheid, kansengelijkheid, goede huisvesting en veiligheid.

DUURZAAMHEID | Een gezonde leefomgeving voor iedereen, met een beter milieu, klimaat, biodiversiteit met aandacht voor circulariteit.

SMART DELTA DRECHTSTEDEN

DRAAI DE MENUKAART OM

GEEF JE EIGEN PRAKTISCHE INVULLING AAN SOCIAL RETURN: NIET VINKEN MAAR VONKEN!

OPTIE 1: ARBEIDSPARTICIPATIE

Geef mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt de kans om werkervaring op te doen. Vanaf 2026 gaat het niet meer om de categorie, maar om de daadwerkelijke waarde van je inspanning. Dit kan zowel lokaal, regionaal of landelijk zijn. *Bij inhuur en/of direct dienstverband is de factuurwaarde of het betaalde salaris leidend voor je SROI.*

Denk aan het bieden van een werkervaringsplaats in het werk-ontwikkelpunt van Drechtwerk of de inzet van leerlingen in je bedrijf.

OPTIE 2: ARBEIDSONTWIKKELING

Bied training of (om-/her-/bij)scholing aan. Arbeidsontwikkeling is verbonden aan de kern van de aanbesteding en aan de brede doelgroepen uit de participatiewet. Investeer bijvoorbeeld in basis-vaardigheden, praktijkleren (MBO-certificaat, MBO praktijkverklaring en ontwikkelpaden) of in vakgerichte opleiding van je eigen personeel of van inwoners. *Het tarief wordt gedeclareerd op basis van de daadwerkelijke gefactureerde kosten.*

Denk aan bijdragen aan duurzame scholingstrajecten via het Talentenfonds Drechtsteden. Of het organiseren van workshops/gastlessen om taalachterstanden te verkleinen of integriteit op de werkvloer te vergroten.

OPTIE 3: INKOOP BIJ SOCIAAL ONTWIKKELBEDRIJVEN OF SOCIALE ONDERNEMING

Plaats een sociale inkoopopdracht of besteed werkzaamheden uit. Via een sociale werkvoorziening of sociale onderneming in Nederland, bijvoorbeeld Drechtwerk in onze regio. *Bij een inkoop-opdracht wordt het totale factuurbedrag, exclusief materiaalkosten en btw opgevoerd.*

Denk aan duurzaam kantoormeubilair, koffie of thee van een sociale Firma zoals Senza Tea. Of circulaire personeelsgeschenken inkopen bij een onderneming die werkgelegenheid creëert voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

OPTIE 4: MAATSCHAPPELIJKE PARTICIPATIE

Voer een of meerdere maatschappelijke activiteiten uit. Laat bijvoorbeeld je betrokkenheid bij een stichting zien, door hun impact te financieren. *Er zijn diverse organisaties die je kunt betrekken bij jouw actieplan, denk aan Stichting Anders, Stichting Everydayheroes en Stichting Maatschappelijk Betrokken Ondernemen Drechtsteden.*

Denk aan het doneren van voedsel, kleding of geld aan een stichting zoals de Voedselbank of het tonen van betrokkenheid bij innovatieve projecten zoals Kansrijk Ablasserdam.